Una crescita equilibrata, perseguita e costruita attraverso il progressivo consolidamento dei risultati lavorando, passo dopo passo, in un clima aziendale positivo, motivato e inclusivo, nel rispetto della normativa vigente e di ogni altro requisito sottoscritto in materia di qualità, ambiente, sostenibilità e parità di genere, al fine di contenere gli impatti originati dalle proprie attività, prevenire qualsiasi forma di inquinamento accidentale e di discriminazione ed avere un approccio per processi HLS basato sul risk assesment, con la finalità di monitorare attraverso un sistema di obiettivi ed indicatori le performance aziendali e di definire opportunità di miglioramento continui, così da creare un rapporto sinergico ed interdipendente di sostenibilità economica, sociale e ambientale.

Siamo convinti che il successo professionale passi attraverso la soddisfazione di tutte le parti interessate, e pensiamo di poter riuscire nel nostro intento, continuando a mantenere una forte reattività alle richieste e agli spunti che provengono dal mercato, comunque e sempre nel rispetto della parità di opportunità, dell'inclusività e dell'ambiente circostante, patrimonio comune di ogni altra parte interessata (personale dei clienti, dei fornitori, visitatori e persone comunque prossime alle aree di svolgimento della nostra attività).

A tal fine, riteniamo

Elementi cardine:

- lavorare in sicurezza con personale soddisfatto e motivato attraverso il riconoscimento del contributo della persona e del suo lavoro;
- procedere alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business
- rispettare l'ambiente circostante, tenendo sempre sotto controllo le problematiche ambientali in virtù dei cambiamenti interni e di business;
- il rispetto di tutte le norme cogenti;
- il controllo continuo di tutti i processi aziendali e del contesto circostante.
- la costruzione di rapporti con i fornitori di piena collaborazione, nel rispetto degli impegni reciproci.

Elementi essenziali nella gestione ambientale, e presupposto per il mantenimento di un rapporto positivo e rispettoso con la comunità circostante e con le autorità:

- L' individuazione, valutazione e controllo degli impatti ambientali delle attività in corso;
- La valutazione a priori degli impatti ambientali delle attività future al fine attuare scelte "consapevoli" verso scelte tecnologiche che consentano una minimizzazione e progressiva riduzione degli impatti;
- Il coinvolgimento dei fornitori al fine di ridurre gli impatti indiretti;
- Il pieno coinvolgimento ed impegno del personale ad ogni livello, con piani ed attività di informazione e formazione;
- L'attuazione di comportamenti di assoluta trasparenza;
- Impegno ad una cooperazione con gli enti di controllo e sorveglianza preposti;
- Impegno nell'attuazione di procedure atte al rilievo e al trattamento di condizioni di non conformità;
- definizione di mezzi e responsabilità commisurate ai rischi per l'attuazione di azioni correttive e preventive in caso di inosservanza della Politica, degli obiettivi o della legislazione applicabile in materia di ambiente.

Elementi essenziali per assicurare la sostenibilità degli eventi organizzati

NSA Group ha introdotto i principi dell'evento sostenibile trasmettendo a tutte le aziende del gruppo l'impegno concreto del rispetto dei pilastri della sostenibilità: sociale, economico e ambientale. NSA tiene conto dei seguenti criteri, in ogni fase di ciascun evento, preparazione e promozione, allestimento e svolgimento, chiusura e disallestimento, coinvolgendo tutti gli stakeholder e proponendo all'intera filiera di gestione dell'evento una modalità integrata e inclusiva che rispecchi un contributo concreto per la realizzazione degli obiettivi proposti dalla Agenda 2030.

In quest'ottica NSA si impegna a:

- fare propri i principi fondamentali dello sviluppo sostenibile;
- sensibilizzare i partecipanti degli eventi al tema della sostenibilità ambientale, economica e sociale;
- garantire il rispetto delle norme vigenti in materia di ambiente, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro a favore di tutto lo staff coinvolto;
- coinvolgere gli stakeholder comunicando agli stessi i propri principi di sostenibilità;

- coinvolgere l'intera catena di fornitura in ottica di crescita sostenibile;
- fare in modo di ridurre consumi di risorse e produzione di rifiuti;
- valorizzare i territori nei quale gli eventi sono organizzati;
- promuovere l'economia e l'occupazione locale;
- essere inclusiva, nel rispetto dei diritti dei lavoratori e dei partner e visitatori dell'evento;
- accreditare il proprio impegno a livello internazionale;
- Coinvolgere, rispettare e soddisfare le aspettative di ogni parte interessata (fornitori, partecipanti, staff, comunità, autorità);
- Migliorare continuamente le performance di sostenibilità dandosi degli obiettivi (misurabili) da raggiungere;
- Ridurre i costi grazie ad una pianificazione attenta e scrupolosa che ottimizzi gli acquisti ed alla scelta di utilizzo di attrezzature a ridotto consumo energetico;
- Ridurre l'impatto sull'ambiente con una gestione ponderata dei rifiuti (corretto smaltimento) e le emissioni di CO2 nell'atmosfera;
- Accreditare il proprio impegno a livello internazionale;
- Aumentare l'appeal nei confronti di potenziali investitori e sponsor;
- Migliorare l'immagine e il brand aziendale attraverso comunicazione mirate che rappresentino gli sforzi ed i risultati ottenuti dall'azienda.

Elementi essenziali per assicurare la parità di genere

NSA intende mettere in campo azioni concrete che risultino di reale e concreto apprezzamento da parte delle donne presenti in organizzazione. NSA, con la volontà di riporre attenzione a tale soddisfazione in qualunque momento e in qualunque circostanza della vita lavorativa della donna in azienda, ha scelto di guardare a tale "ciclo di vita" attraverso i seguenti aspetti:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione abusi e molestie

Per ciascuno di essi, NSA ha stabilito delle politiche più specifiche che sono riportate di seguito. A ciascuna politica che esprime i principi a cui NSA si ispira, sono associati degli obiettivi di parità, specifici e misurabili indicati nel piano strategico NSA, in relazione all'analisi dei propri processi di business, ha compreso e stabilito i principi da rispettare e che costituiscono i criteri ispiratori dei processi volti ad affrontare i gap esistenti in riferimento agli indicatori stabiliti dalla prassi UNI PdR 125:20222 e le esigenze delle donne presenti azienda, viste come le parti principali interessate ai concreti risultati del sistema

SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)

NSA nelle attività di selezione ed assunzione del personale da impiegare nelle attività di business rispetta, nella prospettiva del miglioramento, i seguenti principi:

- La selezione della persona candidata deve essere esercitata in maniera neutrale rispetto al genere
- I criteri di selezione devono prendere in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione, l'esperienza
- La selezione non deve prevedere questioni relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari
- La selezione deve considerare che la presenza delle donne e degli uomini nell'organico deve essere bilanciata rispetto al totale delle persone presenti
- I ruoli riferiti a dirigenti, responsabili di business unit, di riporto al vertice e con delega al budget, devono essere distribuiti in maniera equilibrata

- La posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, deve prevedere una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità e non influenzata dal genere
- La selezione deve considerare che le percentuali di donne e uomini il cui contratto prevede una remunerazione variabile siano bilanciate

GESTIONE DELLA CARRIERA

NSA è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle risorse umane che vi lavorano e tutte le occasioni di sviluppo di tale carriera intende riferirle ai soli risultati e al solo merito della persona a prescindere dal genere. Nella prospettiva del miglioramento, le carriere del personale interno sono gestite rispettando i seguenti principi:

- L'attribuzione di ruoli e mansioni deve considerare un bilanciamento di leadership di genere
- La progettazione dei percorsi di carriera e la loro presentazione devono essere rivolte indifferentemente dal genere
- I percorsi di carriera del personale sono accessibili a tutte le persone che possono appurare, in

  maniera trasparente, il mantenimento degli equilibri riferiti alla parità di genere
- L'ambiente lavorativo nel quale si trascorre la gran parte della giornata deve assicurare la possibilità (tecnologica e fisica) a tutte le persone di esprimersi ed il benessere visto come sicurezza e comfort
- La formazione per lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza rappresenta un processo fondamentale inteso a rimuovere eventuali difficoltà di carriera e a ripristinare eventuali equilibri di leadership nel genere
- Le fasi di distacco del personale dall'organizzazione in caso di licenziamento sono strettamente

esaminate verificando il turnover in base al genere.

- Le promozioni tengono sempre conto del bilanciamento del genere in riferimento a livello funzionale

EQUITÀ SALARIALE

In fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale si intende assicurare l'equità salariale a prescindere dal genere NSA non considera asimmetricamente i costi da sostenere per remunerare le persone di genere diverso. Nel provvedere alla determinazione, alla corresponsione e alle modifiche della retribuzione, sono rispettati i seguenti principi:

- La retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità e, eventuali aggiunte a titolo di benefit e di premio a tale retribuzione, si intendono esclusivamente basate sui risultati prodotti e riconosciuti
- La retribuzione, la corresponsione di premi e l'assegnazione di benefit, per trasparenza, sono documentate e accessibili all'intero staff
- I criteri di retribuzione, premi e benefit sono documentati e accessibili all'intero staff
- A chiunque dello staff è riconosciuto il diritto di segnalare eventuali disparità

GENITORIALITÀ, CURA

NSA intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. NSA sostiene tale intenzione alla luce dei seguenti principi:

- La maternità e la paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e re-inserimento
- La maternità è assistita prima, durante e dopo la nascita
- Il congedo di paternità deve essere promosso affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge
- I rientri dal congedo sono supportati da specifiche iniziative di ri-orientamento
- NSA assume un ruolo attivo nel supportare, con iniziative concrete le attività di caregiver (prendersi cura del nascituro/a)
- Il supporto ai padri e alle madri viene ampliato attraverso l'offerta di servizi dedicati ai bambini, come i voucher per attività sportive

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

NSA intende poter fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- Le misure work life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere
- NSA adotta il part time, la flessibilità degli orari e lo smart working
- NSA permette il collegamento telematico con tutto il personale che lavora dall'esterno (a prescindere dal contratto), per operazioni di lavoro e la partecipazione alle riunioni

PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE

La nostra organizzazione ripudia ogni forma di abuso e di molestia per tale proposito esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero. NSA attua la sua prevenzione attraverso azioni concrete i cui principi prevedono:

- Che i rischi relativi ad abusi e molestie siano individuati
- Che l'organizzazione pianifichi in relazione a tale rischio delle azioni di prevenzione
- La possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie
- L'assoluta tutela, da parte dell'organizzazione delle persone segnalanti, da successive eventuali ritorsioni
- Che l'organizzazione analizzi e comprenda eventuali episodi di abusi e molesti
- Lo sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere

Elementi essenziali per garantire la sostenibilità ambientale, economica e sociale degli eventi organizzati, NSA tiene conto dei seguenti criteri, in ogni fase di ciascun evento, preparazione e promozione, allestimento e svolgimento, chiusura e disallestimento.

- Coinvolgere, rispettare e soddisfare le aspettative di ogni parte interessata (fornitori, partecipanti, staff, comunità, autorità);
- Migliorare continuamente le performance di sostenibilità dandosi degli obiettivi (misurabili) da raggiungere;
- Ridurre i costi grazie ad una pianificazione attenta e scrupolosa che ottimizzi gli acquisti ed alla scelta di utilizzo di attrezzature a ridotto consumo energetico;
- Ridurre l'impatto sull'ambiente con una gestione ponderata dei rifiuti (corretto smaltimento) e le emissioni di CO2 nell'atmosfera;
- Ridurre i rischi associati alla gestione degli eventi, prevenendo e riducendo gli effetti indesiderati, assicurando che il sistema di gestione possa raggiungere gli esiti previsti e conseguendo il miglioramento continuo;
- Assicurare la salute e sicurezza dello staff, sia esso della nostra azienda o dei fornitori e dei clienti;
- Accreditare il proprio impegno a livello internazionale;
- Aumentare l'appeal nei confronti di potenziali investitori e sponsor;
- Migliorare l'immagine e il brand aziendale attraverso comunicazione mirate che rappresentino gli sforzi ed i risultati ottenuti dall'azienda.

Il sistema di gestione integrato rappresenta lo strumento attraverso il quale conseguire, nonché monitorare, il raggiungimento degli obiettivi fissati periodicamente per l'attuazione della presente politica.

Tale attività sarà documentata e concretizzata dalla Direzione nel riesame annuale all'interno di documenti denominati "Programmi di miglioramento" e "Risk Assessment", contenenti la pianificazione delle attività e delle responsabilità, i budget messi in campo per il conseguimento degli stessi obiettivi, nonché la previsione delle successive attività di monitoraggio.